

令和 8 年度 第 1 回施設代表者会議 議事録

1. 福岡県看護協会会長挨拶

1) 配布資料に沿って

- ① 看護にかかる人材確保と人材育成
- ② 全世代型の地域包括ケアシステムの推進
- ③ 協会の組織強化と地区支部との連携強化
についての説明がなされた。

2) 看護管理者育成に関する情報

- ① 認定看護管理者コースが再来年より変更となるため、関係者への周知と準備が必要である。
- ② 地域連携型新人看護職員育成事業について報告がなされた。

3) 情報発信ツールの活用

- ① LINE WORKS を情報共有ツールとして使用しているため、登録と活用を推奨した。
- ② 看護協会公式 LINE が令和 8 年 2 月に開設され、会員への登録促進を図る。
- ③ 今後は、SNS の活用についても検討していく方針が示された。

4) 会員状況について

- ① 福岡県看護協会の会員数はピーク時と比較して減少傾向にある。
- ② 今後も「会員ファースト」の姿勢を軸に事業展開を行うため、会員の協力を求める旨が述べられた。

2. 福岡県看護協会 ナースセンターよりご案内

3. 地区担当理事挨拶

4. 支部長挨拶

5. 役員挨拶

6. 議事

- 1)令和 7 年度短期目標の評価並びに令和 8 年度短期目標及び重点事業などについて
- 2)令和 7 年度 地区支部活動報告 1 ページ
- 3)令和 7 年度 地区支部決算報告 2、3 ページ
- 4)令和 8 年度 地区支部事業計画 4 ページ
- 5)令和 8 年度 活動予算計画 5ページ
- 6)令和 8 年度 地区支部役員・代議員・予備代議員 6 ページ
- 7)令和 9 年度 地区支部役員・代議員・予備代議員 6 ページ
- 2 地区支部 他団体就任状況 7 ページ

7. 報告事項

- 1) 2 地区支部「役員予定輪番表」 8 ページ
- 2) 2 地区役員、代議員、予備代議員施設一覧 9 ページ
- 3) 福岡県看護協会代議員一覧(2 地区) 10 ページ
- 4) 2 地区支部「施設毎役割担当一覧」 11 ページ

8. その他

- 1) 16:30～ ハローワーク福岡中央人材確保部門 就職支援サービス様より説明会

9. 参考資料

- 1) 2地区支部運営規定、2地区支部代表者会議規定 12 ページ