

令和6年度 福岡県新人看護職員研修責任者研修実施要綱

1. 目的 新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の企画・運営・評価に必要な研修責任者としての能力を習得し、適切な研修体制を構築できる。
2. 目標
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインの概要と研修責任者の役割を理解できる。
 - 2) 教育の基本的な考え方、新人看護職員臨床研修カリキュラム作成と教育評価、成人学習者の特徴と教育方法について理解できる。
 - 3) 教育的視点から新人看護職員に対する研修計画や研修プログラムの策定、組織体制づくりをする必要性が理解でき、施設における新人看護職員臨床研修の現状と課題を集約できる。
 - 4) 教育担当者の支援と実地指導者の育成・支援について学び、実践の場で活かすことができる。
 - 5) 自施設における新人看護職員臨床研修体制の現状を評価し、課題に対する取り組みについて実践報告ができる。
3. 実施主体 福岡県(実施機関:公益社団法人 福岡県看護協会)
4. 受講要件
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者または看護師資格を有する管理者(看護師長以上、看護部長含む)

※課題提出や研修アンケートは、研修クラウドシステム(ナレッジデリ)を使用します。

研修責任者とは、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定企画及び運営に対する指導及び助言を行う者である。研修の企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者。

(出典:新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省)

5. 応募定員 60名
6. 研修日程 令和6年9月10日(火)、9月19日(木)、9月20日(金)、令和7年2月5日(水)…e-ラーニング・集合研修4日間
7. 開催方法 集合研修(一部 e-ラーニング研修)
※感染症等の諸状況により、集合研修からオンライン研修へ変更する場合がございます。
その際の通信費は自己負担となります。ご了承ください。
8. 配信元 ナースプラザ福岡(〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 TEL092-631-1170)
9. 受講料 無料(資料代:5,000円)
10. 受講決定 希望者の中から適当と認めるものを選考し、受講者を決定する
11. 修了要件 全日程を受講した者
12. 事前課題 **※e-ラーニングに事前課題提出(入力)あり《必須》【令和6年9月17日(火)提出メ切】**
課題内容:
 - ①年齢/②職位/③新人看護職員研修における現在の役割/④昨年度の新卒入職者数/
 - ⑤昨年度の新卒離職者数/⑥今年度の新卒入職者数/⑦自施設の課題/
 - ⑧新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】を一読する
13. 実践報告レポート **※研修4日目の事前に実践報告レポート提出あり《必須》**
【令和7年1月中旬頃に提出メ切予定】

14. 申込方法及び期間

福岡県看護協会 研修申込サイト マナブルから申込をお願い致します。

期間:令和6年7月1日(月)～8月1日(木)までにお申し込みください。

問合せ先:福岡県看護協会 教育研修部教育研修課 担当:生田・片山

TEL 092-631-1170

令和6年度 福岡県新人看護職員研修責任者研修プログラム

プログラム（集合研修前…e-ラーニング、研修1日目～4日目…集合研修 9:30～16:30）

開催日・形式	研修項目	研修内容	講師
【e-ラーニング】 2時間程度の 講義動画 （研修2日目の前日まで に視聴） 8/19(月)～ 9/17(火)	新人看護職員研修ガイド ドラインの概要 研修責任者の役割	新人看護職員研修の概要/医療・看護を取り巻く現状と施策の動向/看護基礎教育の現状および臨床実践能力の習得状況/新人看護職員の特徴/継続教育とキャリア形成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方/研修責任者が果たすべき役割	福岡赤十字病院 看護副部長 認定看護管理者 山根 理恵子 氏
1日目 【講義・グループワーク】 9/10 (火)	教育に関する知識	教育の基本的な考え方/新人看護職員臨床研修カリキュラム作成と教育評価/成人学習者の特徴と教育方法/自施設の新人看護職員臨床研修の企画と運営の実際/リフレクションの概念、意義、方法	日本赤十字九州国際 看護大学 基礎看護学 准教授 阿部 オリエ 氏
2日目 【講義・グループワーク】 9/19 (木)	新人看護職員に関わる 看護職員のメンタルサ ポート	看護職員のストレスとメンタルヘルス/新人看護職員・実地指導者・教育担当者への精神的支援の実際/ラインケア	小倉記念病院 副院長兼看護部長 後藤 明子 氏
3日目 【講義・グループワーク】 9/20 (金)	新人看護職員臨床研 修の企画と評価	研修での学びを踏まえて、自施設の新人看護職員臨床研修の取り組みを評価/評価を踏まえて、改善のためのアクションプランを立案	済生会福岡総合病院 看護部長 大嶋 由紀 氏
4日目 【グループワーク】 令和7年 2/5 (水)	【フォローアップ研修】 自施設の新人看護職員 研修体制の課題に 対する取り組みを実践 報告	※実践報告レポート提出あり(必須) 自施設での取り組みの実践報告/グループ・全体での共有 とリフレクション/今後の課題の明確化 <午前中>テーマごとのグループで実践報告し、午後の代表 発表者を選出 <午後>テーマごとに全体発表	済生会福岡総合病院 看護部長 大嶋 由紀 氏

<レポートテーマ>

1. 風土作りにどう取り組んだか
2. どのような体制作りに取り組んだか
3. 教育内容と方法で工夫した点
4. 教育評価をどのようにしているか
5. メンタルサポートにどう取り組んだか
6. 指導者(教育担当者・実地指導者・スタッフ)をどう育成しているか
7. 地域連携を活用してどのように新人を育てているか