

令和6年度 福岡県新人看護職員実地指導者研修実施要綱

1. 目的 新人看護職員研修ガイドラインに示されている実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への教育、精神的支援を実践できる能力を習得する。
2. 目標
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインの概要と実地指導者の役割を理解できる。
 - 2) 教育の基本的な考え方、教育計画立案・実施・評価、成人学習者の特徴と教育方法について理解できる。
 - 3) 自部署における新人看護職員臨床研修計画に沿った個別プログラム立案、実施及び評価の必要性を理解するとともに、看護技術の指導、評価方法について理解できる。
 - 4) 新人看護職員のメンタルサポートに活かすコミュニケーションについて学び、実践に活用することができる。
 - 5) 新人看護職員への教育的関わり及びメンタルサポートについて課題を見出し、自部署での取り組みを実践報告できる。
3. 実施主体 福岡県(実施機関:公益社団法人 福岡県看護協会)
4. 受講要件
 - 1) 新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う看護師資格を有する者
 - 2) その任にあたる予定の看護師資格を有する者

※課題提出や研修アンケートは、研修クラウドシステム(ナレッジデリ)を使用します。

実地指導者とは、臨床のOJTの中で新人看護職員を直接指導、評価等を行う者。

(出典:新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省)

5. 応募定員 1回目(80名)・2回目(80名)・3回目(80名) 計240名
6. 研修日程
 - 1回目 令和6年9月26日(木)、10月1日(火)、令和7年2月13日(木)…e-ラーニング・集合研修3日間
 - 2回目 令和6年10月2日(水)、10月8日(火)、令和7年2月19日(水)…e-ラーニング・集合研修3日間
 - 3回目 令和6年10月15日(火)、10月18日(金)、令和7年2月26日(水)…e-ラーニング・集合研修3日間
7. 開催方法 集合研修(一部e-ラーニング研修)
※感染症等の諸状況により、集合研修からオンライン研修へ変更する場合がございます。
その際の通信費は自己負担となります。ご了承ください。
8. 研修場所 ナースプラザ福岡(〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 TEL092-631-1170)
9. 受講料 無料(資料代:5,000円)
10. 受講決定 希望者の中から適当と認めるものを選考し、受講者を決定する
11. 修了要件 全日程を受講した者
12. 事前課題 **※e-ラーニングに事前課題提出(入力)あり「必須」提出締切日**
1回目:令和6年9月18日(水) 2回目:令和6年9月24日(火) 3回目:令和6年10月7日(月)
課題内容:①年齢/②職位/③実務経験年数/④新人看護職員研修における現在の役割/
⑤自部署の新人教育の課題 ⑥新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】を一読する
13. 実践報告レポート **※研修3日目の事前に実践報告レポート提出あり「必須」【令和7年1月中旬頃に提出メ切予定】**
14. 申込方法及び期間
福岡県看護協会 研修申込サイト マナブルから申込をお願い致します。

期間:令和6年6月18日(火)～ 8月6日(火)までにお申し込みください。

問合せ先:福岡県看護協会 教育研修部教育研修課 担当:生田・片山

TEL 092-631-1170

令和6年度 福岡県新人看護職員実地指導者研修プログラム

プログラム（集合研修前…e-ラーニング、集合研修1日目・2日目…9:30～16:30/集合研修3日目…10:00～16:00）

開催日・形式		研修項目	研修内容	講師
<p style="text-align: center;">【e-ラーニング】 2時間程度の講義動画 (研修2日目の前日まで視聴)</p> <p style="text-align: center;"><視聴期間> 1回目:9月2日～9月23日 2回目:9月9日～9月30日 3回目:9月16日～10月7日</p>		<p>新人看護職員研修ガイドラインの概要</p> <p>実地指導者の役割</p>	<p>新人看護職員研修の概要/医療・看護を取り巻く現状と施策の動向/看護基礎教育の現状および臨床実践能力の習得状況/新人看護職員の特徴/継続教育とキャリア形成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方/実地指導者が果たすべき役割</p>	<p>福岡赤十字病院 看護副部長 認定看護管理者 山根 理恵子氏</p>
1日目 【講義・グループワーク】		<p>新人看護職員のメンタルサポート</p>	<p>新人看護職員が経験しやすいストレスとメンタルヘルス/新人看護職員への精神的支援の実際</p>	<p>久留米大学病院 精神看護専門看護師 山下 真範氏</p>
1回目 9/26 (木)	2回目 10/2 (水)			
2日目 【講義・グループワーク】		<p>教育に関する基礎知識</p> <p>看護技術の指導方法</p>	<p>教育の基本的な考え方/教育計画立案・実施・評価/成人学習の特徴と教育方法/リフレクションの概念、意義、方法/現場における実地指導者の役割と教育の実際/看護技術の指導方法/看護技術評価方法</p>	<p>日本赤十字九州国際看護大学 基礎看護学 講師 小手川 良江氏</p>
1回目 10/1 (火)	2回目 10/8 (火)			
3日目 【グループワーク】		<p>【フォローアップ研修】 新人看護職員への教育的関わりやメンタルサポートの課題に対する取り組みを実践報告</p>	<p>※実践報告レポート提出あり 自部署での取り組みの実践報告/グループ・全体での共有とリフレクション/今後の課題の明確化</p> <p><午前中>テーマごとのグループで実践報告し、午後の代表発表者を選出し、 <午後>テーマごとに全体発表</p>	<p>福岡県看護協会 新人看護職員研修運営委員会委員 および アドバイザー経験者</p>
1回目 令和7年 2/13 (木)	2回目 令和7年 2/19 (水)			

<レポートテーマ>

1. 新人への教育的な関わりにどう取り組んだか
2. 新人と適切な関係性を築くコミュニケーションにどう取り組んだか
3. 新人の状況を把握し、新人と一緒に問題解決するためにどう取り組んだか
4. 新人個々の研修プログラム立案にどう取り組んだか
5. 新人の臨床実践能力の評価にどう取り組んだか